

работы комиссии внутреннего финансового контроля, об отсутствии по результатам внутренних проверок в учреждении признаков коррупционной деятельности, превышения служебных полномочий в сфере соблюдения финансовой дисциплины. Иванова Н.В. предоставила информацию об освоении бюджетных средств в ГКУ «СКИЦЗ» на 05.12.2023.

3. Семенову Н.М., специалиста по кадрам, об отсутствии признаков коррупции в сфере соблюдения штатной дисциплины, в т.ч. об отсутствии изменений организационно-штатной структуры и должностных инструкций по должностям работников с повышенным коррупционным риском, о проведении занятия с сотрудниками учреждения о противодействии коррупции.

4. Семенову Н.М., как ответственного сотрудника, за профилактику коррупции в ГКУ «СКИЦЗ» о выполнении плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, включая проведение занятий и разъяснительной работы с должностными лицами учреждения, в т.ч. об отсутствии обращений работников учреждения о склонении или о ставших им известными фактах коррупционных действий. При заполнении сотрудниками Декларации о конфликте интересов работников, занимающих должности с повышенным коррупционным риском главный бухгалтер Иванова Н.В. указала, что с 24.11.2023 в отдел оценки нуждаемости был принят на работу ее отец Ковалев Владимир Петрович на рабочую должность водителя. В должностной инструкции водителя отдела оценки нуждаемости ГКУ «СКИЦЗ», утвержденной приказом директора ГКУ «СКИЦЗ» от 11.10.2023 №4, в п.6 раздела I.«Общие положения», указано, что водитель подчиняется непосредственно начальнику отдела оценки нуждаемости, в его отсутствие заместителю директора. Это не является случаем, когда родственники, члены семьи выполняют в одной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции (прямого подчинения). Согласно резолюции директора конфликт интересов не был обнаружен.

По результатам рассмотрения документов и обсуждения повестки дня установлено:

1. По итогам 2023 года фактов коррупционных действий не выявлено, обращений, жалоб на факты коррупционной деятельности, наличие конфликта интересов в учреждении не выявлено, обращения граждан и (или) сотрудников с информацией о наличии признаков коррупционных действий, конфликта интересов, нарушения правил этики поведения работников, превышения должностными лицами служебных полномочий отсутствуют. План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, с учетом работы организации с середины октября выполнен.