

Приложение № 2  
к приказу ГКУ «СКИЦСЗ»  
от 18.01.2024 № 5

Карта коррупционных рисков и меры по их минимизации в ГКУ «СКИЦСЗ» на 2024 год

№ П/П	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранения) коррупционных рисков
1.	Организация деятельности.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	<p>Директор</p> <p>Заместитель директора</p> <p>Начальник отдела контроля (принятия решений) и межведомственного взаимодействия</p> <p>Начальник отдела оценки нуждаемости</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Консультант по закупкам</p> <p>Водитель</p>	Средняя	<p>Информационная открытость.</p> <p>Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
2.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу. Фиктивное трудоустройство.	<p>Директор;</p> <p>Специалист по кадрам.</p>	Низкая	<p>Проведение собеседования при приеме на работу руководителем организации.</p>
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	<p>Директор;</p> <p>Начальник отдела контроля (принятия решений) и межведомственного взаимодействия</p>	Средняя	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение мер</p>