

Зоны повышенного коррупционного риска в ГКУ «СКИЦСЗ»
Проект на 2026 год

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
|----------|--|--|
| 1 | Организация основных процессов служебной деятельности (выполнение должностных функций) | <p>-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников</p> <p>-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p> |
| 2 | Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами | <p>- планирование и исполнение плана финансово- хозяйственной деятельности</p> <p>- формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера</p> <p>-нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>-неэффективное использование имущества</p> <p>-распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством</p> |
| 3 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | <p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги</p> <p>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p> <p>-размещение заказов ответственным</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник |
| | | -при формировании технического задания объекта закупки |
| | | -при расчете начальной минимальной цены |
| | | - при подведении итогов закупки |
| 5 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | -несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества |
| | | -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта |
| | | -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества |
| 6 | Принятие на работу сотрудника, назначение на должность сотрудника | -предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу или при назначении (переводе) на вышестоящую должность |
| 7 | Взаимоотношения с трудовым коллективом | -возможность оказания давления на работников |
| | | -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений |
| | | -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках ГКУ «СКИЦСЗ» исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций |
| | | демонстративное приближение к руководству ГКУ «СКИЦСЗ» |

| | | |
|----|---|--|
| | | «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующих их должностному статусу |
| 8 | Обращения юридических, физических лиц | -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций |
| 9 | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами | -дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 10 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | -искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности |
| 11 | Работа со служебной информацией, документами | -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам |
| 12 | Оплата труда | -оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте |

Примечание: По результатам проверок, проведения мероприятий, плановой аналитической работы зоны повышенного коррупционного риска могут изменяться (актуализироваться, дополняться)