



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ КООРДИНАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»
ГКУ «СКИЦСЗ»

П Р И К А З

07.03.2025 г.

№ 11

Об утверждении положения о наставничестве
и внесении изменений в Положение об оплате труда в ГКУ «СКИЦСЗ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя», приказом ДТСЗН Севастополя от 07.03.2025 № 108 О внесении изменений в приказ ДТСЗН Севастополя от 29.01.2021 № 30 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет ДТСЗН Севастополя в новой редакции» и в целях совершенствования труда работников ГКУ «СКИЦСЗ», **приказываю:**

1. Дополнить раздел 3. «Выплаты компенсационного характера Положения об оплате труда ГКУ «СКИЦСЗ», утвержденного приказом ГКУ «СКИЦСЗ» от 09.10.2023 № 2 следующие пункты:

3.9. Работникам ГКУ «СКИЦСЗ» устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (в том числе при осуществлении наставничества), а также за исполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема выполненной работы.

3.10. При совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

Положение
о наставничестве в Государственном казенном учреждении города Севастополя
«Севастопольский координационно-информационный центр социальной
защиты» (ГКУ «СКИЦСЗ»)

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления наставничества и условия осуществления доплат работникам ГКУ «СКИЦСЗ» (государственное учреждение), с учетом оценки результативности их деятельности.
2. Наставничество в ГКУ «СКИЦСЗ» осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере, в целях содействия профессиональному развитию работников, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения профессиональной деятельности на высоком, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.
3. Задачами наставничества являются:
 - а) повышение информированности работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, о направлениях и целях деятельности государственного учреждения, стоящих перед ним задачах, а также ускорение процесса адаптации работника ГКУ «СКИЦСЗ», поступившего впервые в данное государственное учреждение;
 - б) развитие у работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения;
 - в) повышение мотивации работника государственного учреждения, в отношении которого осуществляется наставничество, к надлежащему исполнению должностных обязанностей, эффективной и долгосрочной профессиональной служебной деятельности.
4. Наставничество осуществляется по решению руководителя государственного учреждения.
5. Руководитель ГКУ «СКИЦСЗ» создает условия для осуществления наставничества.
6. Организацию наставничества в ГКУ «СКИЦСЗ» осуществляют руководители структурных подразделений и специалист по кадрам.

7. Наставничество осуществляется, как правило, в отношении работника поступившего впервые на работу в ГКУ «СКИЦСЗ».
8. Предложение об осуществлении наставничества направляется руководителю ГКУ «СКИЦСЗ» руководителем структурного подразделения, в котором предусматривается замещение должности лицом, в отношении которого предлагается осуществлять наставничество (далее - непосредственный руководитель). Данное предложение содержит сведения о сроке наставничества и согласии работника ГКУ «СКИЦСЗ», назначаемого наставником.
9. Непосредственный руководитель работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, в случае временной нетрудоспособности наставника в течение длительного срока или его длительной служебной командировки, а также возникновения иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества, в течение одного рабочего дня с момента возникновения указанных обстоятельств направляет предложения руководителю ГКУ «СКИЦСЗ» для принятия решения о назначении другого наставника. Срок наставничества при этом не изменяется.
10. Наставничество прекращается до истечения установленного срока в случае назначения работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, на иную должность в ГКУ «СКИЦСЗ» или его увольнения.
11. Наставник назначается из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных работников ГКУ «СКИЦСЗ». У наставника не должно быть дисциплинарного взыскания.
12. Непосредственный руководитель работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, не может являться наставником.
13. Наставник одновременно может осуществлять наставничество в отношении не более чем двух работников ГКУ «СКИЦСЗ».
14. Функции наставника осуществляются наряду с исполнением работником ГКУ «СКИЦСЗ», являющимся наставником, его должностных обязанностей.
15. В функции наставника ГКУ «СКИЦСЗ» входят:
 - а) содействие в ознакомлении работника с условиями осуществления профессиональной деятельности;
 - б) представление работнику рекомендаций по вопросам, связанным с исполнением его должностных обязанностей;
 - в) выявление ошибок, допущенных работником при осуществлении им профессиональной служебной деятельности, и содействие в их устранении;
 - г) передача накопленного опыта, профессионального мастерства, демонстрация и разъяснение наиболее рациональных методов исполнения должностных обязанностей;
 - д) оказание работнику ГКУ «СКИЦСЗ» консультативно-методической помощи при его обращении за профессиональным советом.

16. Наставник имеет право:

- а) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, с его непосредственным руководителем;
- б) давать работнику ГКУ «СКИЦСЗ» рекомендации, способствующие выработке практических умений по исполнению должностных обязанностей;
- в) разрабатывать индивидуальный план мероприятий по наставничеству;
- г) контролировать своевременность исполнения работником ГКУ «СКИЦСЗ» должностных обязанностей.

17. Наставнику запрещается требовать от работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, исполнения должностных обязанностей, не установленных трудовым договором данного работника.

18. В обязанности работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, входят:

- а) самостоятельное выполнение заданий непосредственного руководителя с учетом рекомендаций наставника;
- б) усвоение опыта, переданного наставником, обучение практическому решению поставленных задач;
- в) учет рекомендаций наставника, выполнение индивидуального плана мероприятий по наставничеству (при его наличии).

19. Работник ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, имеет право:

- а) обращаться по мере необходимости к наставнику за профессиональным советом для надлежащего исполнения своих должностных обязанностей;
- б) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с наставничеством, с непосредственным руководителем и наставником;
- в) представлять непосредственному руководителю обоснованное ходатайство о замене наставника.

20. Наставник представляет непосредственному руководителю работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, отзыв о результатах наставничества не позднее 2 рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

21. Непосредственный руководитель работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, проводит индивидуальное собеседование с таким работником в целях подведения итогов осуществления наставничества.

22. Непосредственный руководитель работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществляется наставничество, проводит оценку результативности деятельности наставника на основе результатов деятельности наставника и

профессиональной деятельности работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество.

Оценка проводится с учетом:

- а) содействия работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, в успешном овладении им профессиональными знаниями, навыками и умениями, в его профессиональном становлении;
- б) содействия в приобретении работником ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, опыта работы по специальности, направлению подготовки, формирования у него практических знаний и навыков в области профессиональной деятельности;
- в) оказания работнику ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, постоянной и эффективной помощи в совершенствовании форм и методов работы;
- г) проведения действенной работы по воспитанию у работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, добросовестного отношения к исполнению его должностных обязанностей.

23. Отзыв о результатах наставничества, подготовленный и подписанный наставником, после ознакомления с ним непосредственного руководителя работника ГКУ «СКИЦСЗ», в отношении которого осуществлялось наставничество, направляется специалисту по кадрам ГКУ «СКИЦСЗ» не позднее пяти рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

24. Доплата работнику ГКУ «СКИЦСЗ», осуществляющему наставничество в государственном учреждении, является выплатой компенсационного характера за увеличение объема работы, производится в соответствии с положением об оплате труда ГКУ «СКИЦСЗ» и устанавливается в размере десяти процентов от оклада (должностного оклада) работника, осуществляющего наставничество в ГКУ «СКИЦСЗ». Доплата производится ежемесячно и устанавливается на весь период осуществления наставничества.

Доплата за осуществление наставничества не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Указанная доплата производится в пределах фонда оплаты труда работников.

24. Результативность деятельности работника ГКУ «СКИЦСЗ» в качестве наставника по решению руководителя государственного учреждения может учитываться при выплате ему премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Порядок выплаты указанной премии наставникам устанавливается руководителем ГКУ «СКИЦСЗ» в соответствии с положением ГКУ «СКИЦСЗ» о материальном стимулировании.

25. Деятельность работника ГКУ «СКИЦСЗ» в качестве наставника может учитываться при решении вопросов, связанных с поощрением или награждением работника ГКУ «СКИЦСЗ» за добросовестную и эффективную работу.